

FLASH POINT FIALS

NO alla vergognosa “combine”, NO alla nuova interpretazione truffa messa in atto dalla Dav a danno dei lavoratori dell'Area Vasta, NO al doppio taglio sull' abbattimento dei crediti orari!! L

La Segreteria Territoriale della FIALS ribadisce il proprio NETTO NO all'ulteriore interpretazione truffa ai danni dei lavoratori in ordine all'unilaterale applicazione tecnica dell'intesa del 23.10.2013 relativa al progetto di abbattimento dei crediti orari riproposta nell'incontro tecnico del 30.6.u.s. tra DAV e OO.SS./Rsu, con il DOPPIO taglio e sulle ore in credito e sullo stesso valore ora !!! con la richiesta al tavolo, della DAV, in un comprensibile « labiale », di soccorso sindacale...prontamente accordato dalle OO.SS Cisl,Cgil e Nursind, su tale inaggettivabile proposta interpretativa del doppio taglio a spese dei lavoratori, si concludeva la sintesi tecnica in ordine a tale « vergognosa proposta » peraltro già applicata con gli effetti devastanti che tutti i lavoratori che hanno aderito al progetto conoscono bene sulla loro pelle

II PERCHE'NO della FIALS a tale vergognosa COMBINE !!!!

Perchè applicando in modo « corretto » l'accordo citato,abbiamo potuto verificare se si produceva un taglio del credito orario complessivo ma retribuito al valore economico/ora per categoria stabilito nell'accordo medesimo, che peraltro già riduceva in parte nel suo valore, se calcolato sull'intero credito orario,ma pur sempre accettabile come transizione a chiudere la questione dei crediti orari,ma se a ciò viene arbitrariamente e unilateralmente sommato anche il contestuale TAGLIO in progressione anche del valore/ora/Cat, ciò diventa devastante nei confronti dei lavoratori **INACCETTABILE ed INTOLLERABILE !!**

Qualche esempio tecnico-contabile, su range fino a 100ore,a 200ore,a 400ore,a 600 ore :

Dipendente Cat.A/B- Ar.Sanitaria – fino a 100 ore gli vengono riconosciute(come tabella progetto) 90h che se retribuite correttamente(solo taglio/ore)a €10 avrebbe avuto diritto alla liquidazione di€900,compenso che se calcolato sull'intero credito orario cioè le 100 ore,teoricamente gli avrebbe abbassato il valore/ora, Ma se a tale calcolo,ciò del taglio delle ore riconoscibili, si somma illegittimamente anche il taglio del valore/ ora si ottiene che le 90 ore riconosciute in pagamento NON valgono più €10 ma €8 per un totale liquidabile a €720 !! il differenziale negativo è evidente ed è ancora peggio nell'Area Amministrativa dove l'ulteriore taglio come sopra detto del valore/ora, che si aggiungerebbe al taglio delle ore è maggiore,ciò a dire che nell'area amministrativa il valore/ora che l'interpretazione « truffaldina » riduce a €7,5 che moltiplicato per le ore riconosciute in pagamento peraltro sono inferiori (52,5 su 100) da un esito economico pari a €393,7 rispetto ai €520 se fosse applicato correttamente l'accordo,anzichè stravolgerlo come è stato fatto!!

Procedendo su tale esempio e prendendo in considerazione i range orari superiori fino ad arrivare per brevità espositiva al range delle 600 ore e sempre prendendo in considerazione le CAT.A/B, possiamo verificare non solo l'aumento economico della truffa-applicativa ma anche la « **vertiginosa caduta** » del Valore/ora che si è prodotto applicando appunto il **DOPPIO TAGLIO !!**

Dipendente di Cat.A/B – A.Sanitaria con un credito orario fino a 600 ore,gli vengono riconosciute come da tabella dell'intesa del 23.10.13, in pagamento 388 ore per un importo complessivo, al corretto V/ora di €10,di €3885,che se venisse calcolato sull'intero credito-orario(600 ore),si tradurrebbe già in un riconoscimento teorico di €6,4/ora,l'accordo di transazione aveva previsto un parziale riconoscimento dei propri crediti orari,ma se a ciò si aggiunge la « nefasta »interpretazione applicativa « fatta » e condivisa al tavolo tecnico dalle citate OO.SS.,sul taglio del V/ora,ne scaturisce un esito ancora peggiore,ciò a dire che a parità di ore, il conseguente compenso economico delle **citato 388ore** liquidabili vedrebbe un pagamento pari a €2542,evidentissima la differenzaeconomica,che se poi viene rapportato in termini teorici al totale credito orario (600ore) tale v/ora si tradurrebbe in....**€4,2 !!!**ogni commento è SUPERFLUO !!!!Peraltro nelle stesse Categorie contrattuali dell'Area Amministrativa il DANNO economico a cui si aggiungerebbe la BEFFA,è ancora peggiore, in quanto maggiore il taglio delle ore,vale a dire che in luogo **di 302h**

riconoscibili su 600 di credito-orario,avrebbe diritto alla liquidazione di €.3020,che con il taglio del valore/ora gli è stato riconosciuto solo €.1643,7 oltre il 50% in meno,quote economiche che se rapportate al credito orario complessivo delle 600ore,nel primo caso darebbe un V/ora di €.5,07 e nel secondo di **€.2,4 !!**

Dipendente di Cat.C –Sanitario – prendendo in riferimento il range ore fino a 600,di cui riconoscibili alla liquidazione **CORRETTA** dell'intesa,in riferimento al V/ora di €.13, a 388ore,avrebbe avuto diritto alla liquidazione di €.5044 ,che con la « devastante applicazione » gli è stato liquidato €.2136,le stesse quote rapportate al monte teorico complessivo delle 600 ore(applicabile ognuno al proprio monte ore) da unV/ora di€.8,4 e se rapportato al liquidato con il doppio « taglio » per il totale dei €.2136 ad un V/ora di €.3,54 !! Ancora peggiore la situazione per pari categoria in Area Amministrativa con un minor numero di ore riconoscibili al pagamento(*) cioè a dire di 302 ore sulle 600 prese a riferimento,quindi l'esito che deriverebbe è che se l'accordo fosse stato applicato correttamente i lavoratori e lavoratrici avrebbero avuto diritto alla liquidazione delle302 ore con un importo pari a€.3926,ma **GRAZIE** all'unilaterale interpretazione tecnica condivisa dalle OO.SS.(Cisl,Cgil e Nursind)gli è stato liquidato un importo per le 302ore pari a€.2136 !!!con un valore/ora **pari NON** ai €.13 ma a €.7,07, rapporta al monte-ore teorico(600h)sarebbe pari a**€.2,06 !!**

Per i Dipendenti in **Cat.D/Ds- Coordinatori e PO**, di Area Sanitaria e Amministrativa l' « imbroglio »sull' applicazione di abbattimento dei crediti orari è ancora peggiore considerato il minor numero di credito-orario riconosciuto alla liquidazione, e che con l'ulteriore diabolico taglio al valore/ora in riduzione progressiva dal valore orario stabilito per le citate categorie dall'iniziale accordo, « accordato »alla DAV-Tecnica dalle citate OO.SS.(Cisl,Cgil,Nursind),il citato riconoscimento dei crediti orari è un **INSULTO** alla persona,alla professionalità e funzione svolta dai lavoratori nelle attività professionali dell'Azienda !!a tali operatori fino alle 100/ore di credito orario ne viene riconosciuto il 50%,per ridursi progressivamente al 40%,al 35% el 30%,cioè su un credito orario di 600h ne vengono **riconosciute 215 !!** e in termini di liquidazione, se applicato correttamente,avrebbero avuto diritto a **€.3225**,con la Devastanteapplicazione,peraltro già applicata,e **RATIFICATA e ACCORDATA** da alcune OO.SS. il giorno 30.6.14,ai citati dipendenti è stato liquidato(se hanno aderito all'ccordo stravolto del 23.10.13) l'importo per le stesse ore/215, l'incredibile importo di **€.1246**,se rapportato al totale monte ore(600)significherebbe che a predetto personale(come peraltro a tutto il restante personale)la valorizzazione economica del proprio lavoro per le attività svolte e le responsabilità gestionali a queste connesse è stato valorizzato a **€.2.07 !!!!VERGOGNA ! VERGOGNA ! VERGOGNA !** questa non è una transazione, ma una **TRUFFA** a danno dei lavoratori,lavoratori e lavoratrici che sapranno chi **RINGRAZIARE** di questo **ODIOSO** e intollerabile **ULTERIORE TAGLIO** dei propri **SALARI**,a cominciare dalla **DIREZIONE** dell'AREA VASTA e alcune OO.SS. che si sono prestate a tale **DEVASTANTE RIDUZIONE** degli **STIPENDI** dei lavoratori,dei propri **DIRITTI** del sacrosanto diritto del riconoscimento economico.contrattuale del proprio lavoro,lavoro impiegato nelle molteplici attività Assistenziali tecnico amministrative di questa Azienda,Azienda che anzichè tendere al riconoscimento e alla valorizzazione di tale attività, dei propri dipendenti non ha trovato di meglio che anzichè procedere ad una corretta transazione,ha preferito la scelta di fare della transazione un 'operazione di **MACELLERIA SOCIALE** nei confronti dei propri dipendenti !!!Con un pesantissimo taglio dei salari,e non è certo la prima volta che la Direzione dell'Area Vasta procede con azioni di taglio dei salari con le più diverse illegittime disposizioni dei diritti contrattuali dei lavoratori,**VERGOGNA !!**

A tutti i lavoratori che a tutt'oggi non hanno aderito al famoso progetto di abbattimento dei crediti orari,diciamo come **FIALS** , in quanto premeditatamente,unilateralmente quanto illegittimamente stravolto e applicato, con la « **benedizione di alcune OO.SS.** »,per gli effetti devastanti sopradetti nei confronti del personale dell'AV,di **NON ADERIRE** a tale Progetto e di richiedere alla DAV,che i propri crediti orari siano posti in liquidazione come lavoro straordinario,come diciamo a tutti i restanti lavoratori che hanno aderito,di comunicare la **disdetta-diffida dell'accordo** così pesantemente penalizzante per i lavoratori e di richiedere la messa in liquidazione dei propri credi come L.Strordinario o di recuperare le ore degli interi crediti orari personali,al predetto scopo e procedure, la scrivente Segreteria FIALS è a disposizione di tutti i lavoratori per gli adempimenti di cui sopra,finalizzata alla restituzione del rispetto della dignità e professionalità di tutti i lavoratori del loro lavoro e degli stessi diritti contrattuali **vergognosamente calpestati** con tale odiosa ed illegittima applicazione degli accordi precedentemente sottoscritti.

La Segreteria Territoriale
FIALS – ANCONA
Fausto pietrella